INNER
SPACE FOR TALENT

INNER HR TRAINING

TRE PROPOSTE DI TRAINING, ESPERIENZA E CRESCITA
PER I PROFESSIONISTI DI PEOPLE MANAGEMENT

2023



Presentazione

Inner HR training

L'era digitale, l'entrata nel mondo del lavoro della "generazione Z", lo smart working più o meno voluto, la "great resignation" sono solo alcuni dei fattori che obbligano le aziende e chi ne tiene il timone ad intraprendere un processo di cambiamento, di innovazione e di adattamento continuo.

Cambia il contesto, evolve il mercato, ma **al centro** rimangono sempre **le persone**, da cui dipendono il successo o il fallimento di qualsiasi impresa.

Mai come oggi, imprenditori e professionisti del mondo HR, chiamati sempre di più ad indicare una visione stimolante del futuro, a motivare i propri collaboratori, a facilitare i processi di comunicazione, a infondere fiducia e intervenire per garantire la collaborazione all'interno del proprio team, **hanno bisogno di una bussola per orientarsi nella gestione delle risorse umane.**

Inner HR Training è una proposta formativa articolata su tre incontri che vuole fornire conoscenze, competenze, strumenti ed esperienze sugli aspetti cardine per la gestione delle Persone e favorire la nascita e l'articolazione di nuove relazioni professionali improntate allo scambio e al confronto.





Obiettivi

Obiettivo di Inner HR Training è quello di accompagnare professionisti del mondo HR e imprenditori in un percorso di rafforzamento e consolidamento di conoscenze e competenze legate all'intero processo di gestione HR: dal recruiting al performance management, dal bilancio delle competenze alla formazione, dalle strategie retributive agli strumenti per aumentare l'attrattività della tua azienda verso i tuoi collaboratori e verso il mercato del lavoro.

Inner Hr Training vuole essere anche elemento propulsivo per la nascita di una community "informale" di professionisti del mondo HR nella quale possano nascere opportunità di condivisione di esperienze e di visioni e occasioni di confronto su tematiche e problematiche comuni.

Destinatari

Imprenditori, HR Manager, HR Specialist, Consulenti HR, Responsabili di funzione e tutti coloro interessati ad aggiornare e consolidare le proprie conoscenze e competenze nell'ambito dell'HR management.

Metodologia
e Strumenti

1. Le attività saranno improntate nella logica dello sviluppo di competenze “T-shaped”, che mira ad affiancare ad una competenza specifica e approfondita in una tematica un ventaglio più ampio di competenze trasversali su altre tematiche legate alla gestione delle persone.

2. Le attività saranno coordinate da Stefano Pasqualetto – Fondatore di Inner, Coach professionista ed esperto di HR Management a cui si affiancheranno di volta in volta professionisti esperti delle diverse tematiche affrontate.

3. L'attività formativa privilegia una didattica attiva ed esperienziale, caratterizzata da un connubio tra teoria, analisi critica di casi di studio, role-playing e lavoro di gruppo.



Programma

Il percorso è pensato per fornire, ad ogni incontro, un approfondimento tecnico in ambito HR e sviluppare in modo più trasversale competenze manageriali fondamentali per la gestione delle persone in azienda.

Il percorso prevede 3 giornate di attività, sperimentazione e condivisione, strutturate in modo da affrontare 2 tematiche per giornata.

È possibile partecipare all'intero percorso oppure a singoli incontri

24 MARZO 2023

- **RECRUITING, SELEZIONE e ONBOARDING**
- **IL MODELLO DI ATTRATTIVITÀ DELLA TUA AZIENDA**

Attrattività nel mercato del lavoro, inserimento di nuovi talenti e fidelizzazione dei collaboratori sono sfide sempre più complesse per le aziende che faticano a "farsi scegliere" da chi è alla ricerca di nuove opportunità professionali di crescita e sviluppo e a trattenere le persone di valore.
Come ottimizzare il processo di recruiting, dall'analisi del fabbisogno organizzativo alla gestione dei colloqui di selezione? Come gestire in modo efficace l'ingresso dei nuovi collaboratori? Come costruire un modello di attrattività coerente ed efficace?
Mini-casi aziendali, role-play ed esercitazioni.

5 MAGGIO 2023

- **PERFORMANCE MANAGEMENT: LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**
- **LA COMUNICAZIONE EFFICACE IN AZIENDA**

Come utilizzare lo strumento del bilancio delle competenze finalizzato allo sviluppo di un sistema di retribuzione variabile e incentivante. Il Performance Management, la definizione dei KPI, la gestione del feedback e le prospettive del welfare aziendale.
Uno degli strumenti che in maniera più immediata ed efficace può aiutarci ad alzare il livello di attrattività della nostra azienda ed aumentare la percezione di benessere organizzativo da parte dei nostri collaboratori è la Comunicazione Interna. Un aspetto che però molto spesso risulta essere non presidiato e poco curato nelle organizzazioni. Come possiamo dare più efficacia alla nostra comunicazione organizzativa? Come possiamo rendere più fluidi i meccanismi comunicativi all'interno della nostra azienda? Come possiamo sviluppare una strategia di Digital Management anche verso i nostri collaboratori?



23 GIUGNO 2023

- **IL RUOLO DELL'HR IN UN CONTESTO CHE CAMBIA: COACHING E INTELLIGENZA EMOTVA**
- **BENESSERE ORGANIZZATIVO: BUONE PRATICHE E NUOVI RUOLI AZIENDALI**

La funzione HR può (per non dire deve) svolgere un ruolo fondamentale di promotore, sostenitore e garante del "purpose" aziendale.
Come è cambiato il ruolo dell'HR manager nel corso degli ultimi anni; come può diventare propulsore di cambiamento? Come può passare da gestore di persone a gestore di processi? Quali caratteristiche e quali nuove competenze deve sviluppare per portare effettivo valore alla sua organizzazione? Quali nuovi bisogni è chiamato ad intercettare?

Note organizzative

Date, orari e location

Gli incontri si svolgeranno nelle seguenti giornate: 24 marzo, 5 maggio, 23 giugno presso la sede di INNER – Vigonza, Via Regia 88 dalle ore 9.00 alle 13.00 e dalle 14 alle 17.00.

Coordinamento dei lavori

- **Stefano Pasqualetto** – Fondatore di Inner | Trainer | Career coach | Esperto di gestione HR

Interventi a cura di:

- **Claudia Belussi** – Fondatrice & partner TO Be - Società specializzata nella ricerca e selezione del personale
- **Mascia Brentel** – Career Strategist – Assessment e bilancio delle competenze
- **Alessia Correa** - Professional Certified Coach ICF | Executive&Team Coach | Trainer e SEI Assessor Intelligenza Emotiva
- **Elena Ghersetti** - Psicologa del lavoro| HR Consultant INNER
- **Serena Gottardo** - Insegnante di Yoga e Mindfulness
- **Andrea Rizzi** – Consulente manageriale | Organizzazione aziendale e comunicazione d'impresa

Materiali

Ai partecipanti saranno forniti materiali tecnici e informativi in formati digitali e cartacei.

Adesione

L'adesione potrà essere effettuata tramite lo specifico form presente al seguente link:

https://www.academyinner.it/inner-hr-training

Quota individuale di iscrizione

La quota di partecipazione al percorso è di **€ 200+iva a incontro** e comprende la fornitura di materiali didattici, coffee break, snack e soft drink durante le attività.

a incontro

€ 200,00
+iva

È prevista la possibilità di partecipare all'intero percorso oppure a singoli incontri

**Il pranzo rimane a carico dei singoli partecipanti.
Saranno proposte alcune convenzioni presso locali nelle vicinanze

INNER
SPACE FOR TALENT

Definisci il modello HR per la tua Azienda, libera il potenziale della tua organizzazione e fai emergere il talento del tuo team

@innerspacefortalent

Inner srls
Palazzo Fenice, Via Regia, 88
35010 Vigonza PD
+39 329 664 9219
info@spazioinner.it