

Certificación internacional

COACHING EJECUTIVO SISTÉMICO

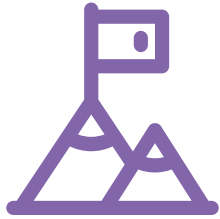


¿POR QUÉ ES IMPORTANTE REALIZAR ESTE PROGRAMA?

Estamos conscientes que todas las organizaciones nos encontramos en una transformación organizacional, dependiendo del tipo de industria, con cambios más o menos disruptivos. En el mundo de hoy es imprescindible desarrollar nuevas competencias profesionales y de liderazgo para realizar la transformación organizacional con éxito. Dentro de ese contexto desde distintas miradas como la educación y behavioral economics por ejemplo, se propone la metodología del coaching como la que genera los mayores aprendizajes en los colaboradores y por ende en los equipos, organizaciones y comunidades.

La pregunta que nos podemos hacer es ¿cómo nos estamos haciendo cargo de todos estos desafíos como empresa para permitirle a nuestros clientes que logren cumplir con sus objetivos corporativos en bienestar de los distintos stakeholders y armonía con el medioambiente? ¿En medio de las distintas crisis simultáneas y disrupciones en serie, donde debemos poner el foco para que nuestras organizaciones prosperen?

Destacar la importancia del coaching en el desarrollo personal y profesional.



PROMESA

DEL PROGRAMA

Desarrollar competencias avanzadas para diseñar y ejecutar proyectos y procesos de coaching ejecutivo sistémico profesional, a través de un **método único e inédito** que integra múltiples miradas, para permitirle a tus clientes abordar los desafíos actuales de su rol y gatillar procesos de transformación organizacional conscientes.



OBJETIVO

DEL PROGRAMA

Formar y certificar **Coaches Ejecutivos Sistémicos**, que sean capaces de **realizar proyectos y procesos de coaching** a ejecutivos/as y profesionales de organizaciones con foco en la **sostenibilidad organizacional**, integrando el compromiso con el bienestar humano, los desafíos del negocio y el impacto en el ecosistema, dentro de un marco ético.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

DEL PROGRAMA

Al término del programa los **COACHES EJECUTIVOS SISTÉMICOS** del Center for Cultural Transformation and Leadership son capaces de:

- 1** | Disponer de un marco estratégico que sustenta el proceso Coaching Ejecutivo y su impacto sistémico en las dinámicas del ecosistema organizacional.
- 2** | Realizar diagnósticos de la situación actual del cliente.
- 3** | Definir estrategias y metodologías sistémica de incorporación de competencias y prácticas organizacionales que aborde los desafíos actuales del ejecutivo.
- 4** | Diseñar las experiencias que permitirán alcanzar los objetivos propuestos.
- 5** | Realizar intervenciones sistémicas para gatillar los cambios requeridos en el sistema organizacional.
- 6** | Calcular el ROI (Retorno de la Inversión) de los proyectos de Coaching Ejecutivo Sistémicos.

MALLA

CURRICULAR



Al término del programa los **COACHES EJECUTIVOS SISTÉMICOS** del Center for Cultural Transformation and Leadership son capaces de:

M1

PANORAMA ACTUAL DE LAS ORGANIZACIONES

- Fundamentos del Coaching ejecutivo Sistémico
- Modelo de Coaching Ejecutivo Sistémico (CES)
- Competencias del Coach ejecutivo Sistémico
- Proceso de Coaching Sistémico

M2

MÉTODO DE COACHING EJECUTIVO SISTÉMICO

- Introducción al Entorno Organizacional Actual
- Tendencias Clave en Gestión y Liderazgo
- Desafíos Actuales para los Ejecutivos
- Análisis de Casos de Estudio

MALLA

CURRICULAR



M3

ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS PARA PROCESOS DE COACHING EJECUTIVO SISTÉMICO

- Estrategias de Intervención Sistémica
- Metodologías para el Diagnóstico y la Evaluación
- Diseño de Intervenciones de Coaching
- Monitoreo y Evaluación de Resultados

M4

MI OFERTA DE SERVICIOS DE COACHING EJECUTIVO SISTÉMICO

- Definición de la Propuesta de Valor
- Diseño de Servicios de Coaching ejecutivo
- Tipos de clientes de servicios de coaching ejecutivo
- Gestión de Clientes y Desarrollo de Negocios



¿POR QUÉ ELEGIR HACER EL PROGRAMA CON NOSOTROS?

La **Business Coaching Academy** perteneciente al CCTL Group está integrado por un equipo diverso con más de 15 años de experiencia, apasionados por la generación de procesos de transformación individual, organizacional, cultural y social, a través de una nueva consciencia humana y corporativa, desarrollo de habilidades de liderazgo y métodos de gestión colaborativa que aumentan el desempeño en todos los niveles organizacionales, para una transformación cultural sostenible que se genera en el bienestar individual, social, económico y en armonía con el medio ambiente.

En nuestra experiencia como formadores, consultores, docentes de postgrado, investigadores y ocupando posiciones de cargos directivos en Latam, hemos desarrollado una metodología innovadora que responde de manera efectiva a los desafíos y cambios que vive hoy nuestra sociedad, integrando una mirada sistémica en donde diversas disciplinas convergen poniendo al centro a las personas, quienes a través de la realización de sus procesos y relaciones dan forma a los propósitos de las organizaciones.





Directora académica

Especialista en temas Liderazgo Colaborativo y Transformación Cultural Consciente.

Hace más de 15 años me dedico a acompañar a ejecutivos, equipos y organizaciones en iberoamérica, en organizaciones públicas y privada, en diversos sectores industriales a través de la generación de una Nueva Consciencia Humana y Corporativa, desarrollo de Habilidades y Competencias de Liderazgo Colaborativo y Métodos de Gestión.

Colaborativa que aumentan el desempeño en todos los niveles organizacionales, para una transformación cultural sostenible a través del bienestar individual, social, económico y en armonía con el medio ambiente, incorporando la medición del retorno de la inversión en las intervenciones.

Amplia experiencia trabajando con Comité Ejecutivos, VP, Directores, Gerentes y Jefaturas en Hispanoamérica.

Poseo más de 10 años de experiencia en organizaciones asumiendo cargos directivos. Directora Ejecutiva de Matriztica, Co-Fundadores Humberto Maturana y Ximena Dávila, Gerente Consultora Organizacional en Newfield Network, Directora de Educación Continua, FACEA-Universidad Católica de la Santísima Concepción, entre otros.

Como docente tiene 18 años de experiencia en pregrado y más de 10 en programas de postgrados en diversas universidades chilenas y extranjeras, realizando cátedras en programas de MBA, diseñando, dirigiendo y ejecutando programas de postgrado.

Como líder social he sido por dos periodos miembro del directorio de ICF Chile (International Coach Federation).

He estudiado y/o trabajado con los referentes mundiales de Liderazgo y Transformación Personal y Cultural.



Lorena Retamal

Speaker Internacional | Coach y consultora senior | Formadora Business advisor | Docente universitaria internacional

Founder&Director

Center for Cultural Transformation and Leadership Group

Socia Fundadora

CO-CREAR Consultores

ANTECEDENTES

GENERALES

DEL PROGRAMA

Fecha de Inicio

Lunes 1 de junio 2026

Fecha de Término

Sábado 25 de julio 2026

Horario

Jueves de 20:00 a 22:00 hrs de Chile

Fechas workshop

- Jueves 4 de junio
- Jueves 11 de junio
- Jueves 18 de junio
- Jueves 25 de junio
- Jueves 2 de julio
- Jueves 9 de julio
- Jueves 16 de julio
- Jueves 23 de julio

Duración

40 horas totales - 16 horas directas - 16 horas indirectas - 8 horas prácticas

Modalidad - Jornada

Online sincrónica



USD 1.450

Formas de pago

Tarjeta de crédito / Débito / Paypal /
Transferencia bancaria.

*Consulta por políticas de descuento.



CONTACTO

Horario

Lunes a viernes de 09:00 - 18:00

Mail

experiencia@transformacionyliderazgo.com

Móvil

+56 9 6188 8333

www.transformacionyliderazgo.com



[Bca.latam](https://www.instagram.com/bca.latam)



[Business Coaching Academy](https://www.facebook.com/BusinessCoachingAcademy)



[@LorenaRetamal-CCTL](https://www.youtube.com/@LorenaRetamal-CCTL)



[Business Coaching Academy](https://www.linkedin.com/company/BusinessCoachingAcademy)